

# My Feedback

Na het invullen van de vragenlijst kun je je eigen antwoorden terug zien én jouw antwoorden vergelijken met de resultaten van jouw team en organisatie. Je kunt je direct registreren voor een My Feedback-account nadat je de vragenlijst hebt ingevuld.

## Hoe werkt het?

1

Ga naar <http://myfeedback.effectory.com> of klik op het linkje uit de e-mail die je hebt ontvangen.

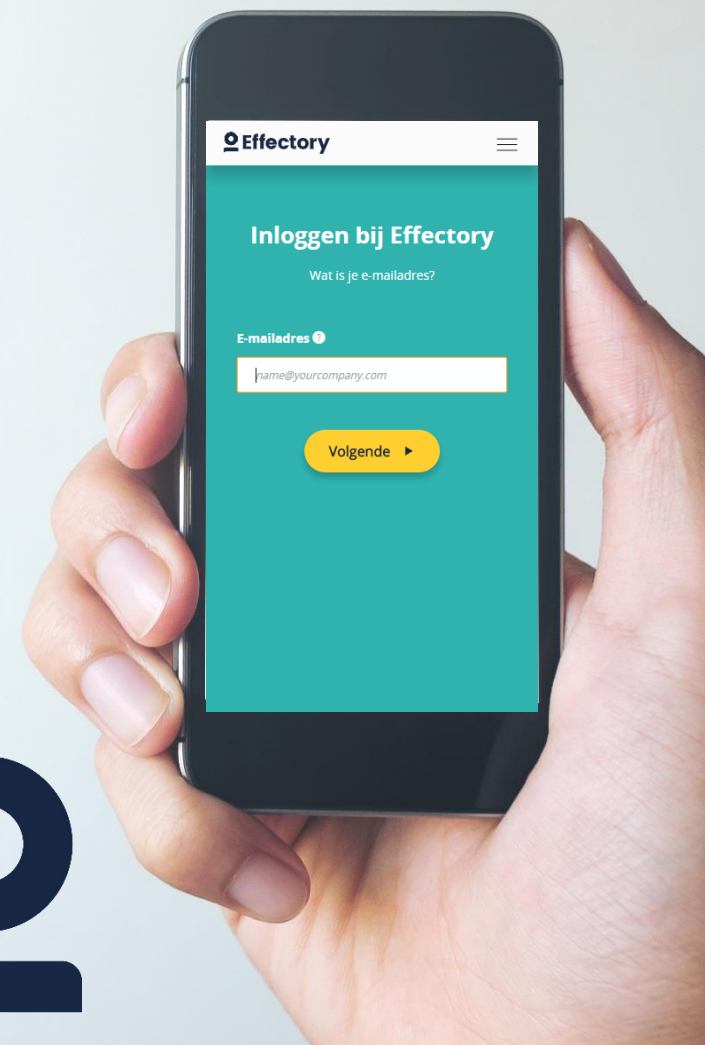
2

**Heb je nog geen account? Maak er één aan!** Gebruik het e-mailadres dat door jouw werkgever gebruikt wordt. Kies een wachtwoord met een hoofdletter, een speciaal teken (#\$%^&) en een cijfer.

3

**Log in en zie jouw feedback!** Ook kun je jouw antwoorden vergelijken met jouw team en met de organisatie.




**Problemen met inloggen?** Neem dan contact op met de Effectory helpdesk via [support.effectory.com](http://support.effectory.com)



# My feedback

My Feedback bestaat uit twee overzichten, *My Feedback* en *Teamresultaten*. In *My Feedback* vind je direct jouw antwoorden. Rechts naast jouw eigen antwoorden vind je een vergelijking van jouw antwoorden met andere antwoorden, bijvoorbeeld met de benchmark, jouw team, jouw functiegroep en/of de gehele organisatie. Dit is afhankelijk van de op voorhand gekozen opties door jouw werkgever. Jouw resultaten worden exact zo getoond zoals jij ze hebt ingevuld. Alle vergelijkingen die je daarnaast ziet, worden gedaan op basis van jouw antwoorden. De volgende vier symbolen worden hiervoor gebruikt.

## Kleuring

-  Jouw antwoord is positiever dan het gemiddelde van de vergeleken groep
-  Jouw antwoord is gelijk aan het gemiddelde van de vergeleken groep
-  Jouw antwoord is negatiever dan het gemiddelde van de vergeleken groep
- Er is geen vergelijking mogelijk

# Teamresultaten

Het andere overzicht is *Teamresultaten*. Hier worden de resultaten van jouw team vergeleken met de vorige meting, de totale meting en de benchmark. De resultaten die je ziet zijn gewogen gemiddeldes en worden weergegeven in (gekleurde) cijfers. Scores worden gekleurd op basis van absolute én significante afwijkingen.

**Absolute afwijkingen** zijn gebaseerd op het verschil tussen twee gemiddelden. Is het verschil tussen twee scores groter dan 0,7 dan wordt dit als relevant beschouwd. Bij een afwijking groter dan 1,5 is er sprake van een zeer relevant verschil. Maar ook kleine afwijkingen kunnen relevant zijn. Daarom wordt er ook gekleurd op **significantie**. Dit geeft weer dat een verschil betekenisvol is en niet toevallig. Bij 99% betrouwbaarheid wordt een afwijking donker gekleurd. Een verschil wordt licht gekleurd bij 95% betrouwbaarheid.

-  Zeer relevant verschil
-  Relevant verschil
-  Geen relevant verschil
-  Relevant verschil
-  Zeer relevant verschil

**Tip: selecteer het lampje naast de vraag om tips & best practices te lezen.**

