



Privacy Statement JobMotion

Privacy Statement JobMotion B.V.

Dit Privacy Statement van JobMotion B.V. is van toepassing op alle persoonsgegevens die JobMotion b.v. van jou verwerkt in het kader van haar dienstverlening op geheel of gedeeltelijke geautomatiseerde wijze. Hierbij willen wij je uitleggen hoe wij met je persoonsgegevens omgaan, welke gegevens wij verwerken, voor welke doeleinden, hoe wij jouw gegevens bewaren, wie deze mogen inzien, aan wie wij jouw gegevens doorgeven en hoe jij daarop zelf invloed kunt uitoefenen. Kies je ervoor om vrijwillig informatie aan ons te verschaffen, zullen wij deze informatie gebruiken in overeenstemming met ons Privacy statement. Je gegeven toestemming kan te allen tijde worden ingetrokken. JobMotion hecht veel belang aan jouw privacy en zal er dan ook alles aan doen om vertrouwelijk en zorgvuldig met jouw persoonsgegevens om te gaan. Voor specifieke dienstverlening kunnen aparte of aanvullende regels van toepassing zijn.

Wanneer worden persoonsgegevens verzameld

Vanaf het moment dat je jouw gegevens invult of achterlaat op onze website, contact opneemt met één van onze medewerkers per telefoon, e-mail of schriftelijk, een mededeling via socialmedia te liken of delen worden jouw gegevens verzameld. Dit zijn onder meer (potentiële) werknemers, gedetacheerden, payrollwerknemers en klanten van JobMotion B.V. Wij verwerken ook persoonsgegevens van contactpersonen van onze (potentiële) opdrachtgevers, zakelijke klanten, leveranciers of business partners.

Wat zijn persoonsgegevens

Persoonsgegevens zijn alle gegevens die kunnen worden herleid tot een natuurlijk persoon en dat ben jij. Denk hierbij aan: je naam, adres, geboortedatum, telefoonnummer e-mailadres en biometrische gegevens. Ook als je de website van JobMotion B.V. bezoekt die gekoppeld zit aan de Universiteit Leiden, verstrek je ons in sommige gevallen persoonsgegevens. Bijvoorbeeld in de vorm van een IP-adres.

Vanaf het moment dat je jouw persoonsgegevens aan ons hebt verstrekt of dat deze door een derde met JobMotion worden gedeeld, worden deze gegevens verwerkt. Verwerken is een ruim begrip en houdt onder meer in: verzamelen, opslaan, raadplegen, verwijderen, gebruiken en het verstrekken van gegevens aan derden partijen. Maar ook het wissen of vernietigen valt onder de term 'verwerken'.

Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens

De verantwoordelijke voor het verwerken van jouw persoonsgegevens is JobMotion B.V., gevestigd aan Langegracht 70, 2312 NV te Leiden, KvK nummer 28091575.

Belangrijk: indien je als organisatie of bedrijf persoonsgegevens van jouw werknemers aan ons doorgeeft, dan ben je volgens de geldende wetgeving verplicht om jouw werknemers hierover te informeren. Je kunt dit Privacy Statement aan jouw werknemers geven of verwijzen naar onze website. Zij weten zo precies hoe JobMotion B.V. omgaat met hun persoonsgegevens.

Waarvoor gebruikt JobMotion B.V. jouw persoonsgegevens

JobMotion B.V. mag enkel persoonsgegevens van jou verwerken als wij daarvoor een wettelijke grondslag hebben. De wettelijke grondslagen voor het verwerken van jouw persoonsgegevens zijn:

- jouw toestemming. Gegeven toestemming kan te allen tijde worden ingetrokken;

- de verwerking van jouw gegevens is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst;
- de verwerking van jouw gegevens is noodzakelijk om een wettelijke verplichting na te komen;
- de verwerking van jouw gegevens is noodzakelijk met het oog op het belang van JobMotion B.V., waarbij jouw belang niet prevaleert.
- noodzakelijk voor de behartiging van gerechtvaardigd belang van verantwoordelijke of derde aan wie de gegevens worden verstrekt tenzij het recht op privacy prevaleert.

Jouw persoonsgegevens worden door JobMotion B.V. verwerkt ten behoeve van een efficiënte en effectieve bedrijfsvoering.

In het algemeen verzamelen en verwerken wij jouw gegevens alleen voor de uitvoering van onze taken als intern detachingsbureau (detachering, payroll, werving & selectie, persoonlijke ontwikkeling, inzetbaarheid, salarisadministratie en personeelsmanagement).

Meer specifiek vragen wij je om jouw persoonsgegevens met ons te delen voor onder andere de volgende doeleinden;

- om met jou een werknemers-/werkgeversrelatie of een arbeidsrelatie aan te gaan en te onderhouden en hiervoor een financiële, personeels-, uren-, verzuim- en/of salarisadministratie te voeren,
- om een relatie gericht op het verwerven/uitvoeren van opdrachten aan te gaan en te onderhouden en hiervoor een financiële administratie te voeren,
- om jouw geschiktheid voor een bepaalde functie of opdracht te beoordelen, jouw beschikbaarheid vast te leggen en je in contact te brengen met of voor te stellen aan één of meerdere (potentiële) opdrachtgevers en/of relaties,
- om met jou, onze opdrachtgever(s) en/of relaties overeenkomsten te kunnen sluiten en deze uit te kunnen voeren en na te kunnen komen,
- om je te informeren over onze dienstverlening en onze overige activiteiten om deze beter te kunnen laten aansluiten op jouw wensen en kwaliteiten,
- voor managementdoeleinden en het genereren van managementinformatie en -rapportages, het uitvoeren van marktanalyses, (interne en externe) controles, audits en accountantscontroles en het bevorderen en handhaven van onze kwaliteit en de bedrijfsveiligheid,
- om je met jouw eigen account toegang te kunnen geven tot en gebruik te kunnen laten maken van ons besloten web portaal,
- om de geldende wet- en regelgeving na te kunnen komen en/of het aanvragen van subsidies en premiekortingen, denk bijvoorbeeld aan de identificatie of het afdragen van belastingen en sociale premies,
- om wettelijke re-integratieverplichtingen na te komen en te voldoen aan de opdracht van de overheid om personen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen,
- voor het onderhouden van contact en om je persoonlijke berichten te kunnen sturen,
- om onze producten en dienstverlening (o.a. via onze website en het besloten webportaal) te verbeteren of (technische) problemen bij het gebruik van de website of onze diensten op te lossen,
- om de opdrachtgever te informeren in het zoeken naar kandidaten,
- om een pensioenvoorziening te regelen,
- om indien nodig bedrijf medische zorg te regelen,
- om indien nodig opleiding aan te bieden.

Jouw persoonsgegevens worden alleen verwerkt voor de genoemde doeleinden. Wanneer wij jouw gegevens gebruiken voor andere (nauw verwante) doelstellingen, zullen we jou volgens de wet hierover nader informeren en de vereiste maatregelen nemen.

Welke persoonsgegevens verwerken wij

Wij verwerken die persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van onze dienstverlening. Sommige gegevens zijn verplicht om gebruik te kunnen maken van onze dienstverlening. Aanvullende gegevens kunnen wenselijk zijn om onze dienstverlening beter af te stemmen op jouw wensen of kwaliteiten of om te kunnen voldoen aan specifieke vragen of verplichtingen vanuit onze opdrachtgevers. Je bent te allen tijde zelf verantwoordelijk dat de aangeleverde gegevens die je aan ons verstrekt juist en relevant zijn.

Bij inschrijving;

- NAW-gegevens, e-mailadres en andere contactgegevens,
- geboortegegevens, leeftijd, geslacht,
- curriculum vitae (CV) oftewel informatie over opleiding, stages en werkervaring,
- wensen met betrekking tot je nieuwe baan,
- gegevens over beschikbaarheid en verlof,
- andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de beoordeling van jouw geschiktheid, bijvoorbeeld referenties en getuigschriften.

Op het moment dat jij voor ons gaat werken/werkt/hebt gewerkt;

- nationaliteit, BSN, ID-bewijs en indien van toepassing: verblijfsvergunning,
- overige gegevens die gerelateerd zijn aan de personeels-, salaris- en verzuimregistratie,

Er worden alleen bijzondere persoonsgegevens vastgelegd als dat nodig is om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen, voor zover daar toestemming voor is gegeven of indien dit anders toegelaten is bij of op grond van de wet. Bijzondere persoonsgegevens zijn: gegevens over ras, godsdienst of levensovertuiging, politieke gezindheid, gezondheid, seksuele geaardheid, lidmaatschap vakvereniging, strafrechtelijke persoonsgegevens en/of persoonsgegevens over onrechtmatig of hinderlijk gedrag.

Neem geen bijzondere persoonsgegevens op in jouw CV. Denk hierbij dan vooral aan je BSN, afkomst of gezondheid of gegevens over je strafrechtelijk verleden. Desondanks kan het voorkomen dat dergelijke door jou op vrijwillige basis verstrekte gegevens door ons worden verwerkt.

Toezicht op het verwerken van persoonsgegevens

De regels over het beschermen van jouw persoonsgegevens zijn vastgelegd in de Algemene Verordening Gegevensbescherming. De Autoriteit Persoonsgegevens (AP) ziet erop toe dat deze wet wordt nageleefd.

Ben je van mening dat de bepalingen uit dit Privacy Statement niet of onvoldoende door ons worden nageleefd worden wij graag door jou op de hoogte gesteld, zodat wij e.e.a. kunnen verbeteren. Mocht dit niet tot aanpassing leiden dan heb jij het recht om een klacht in te dienen bij de AP. De contactgegevens van de AP zijn:

Bezuidenhoutseweg 30
2594 AV Den Haag
0900-2001201

Veilig

Om jouw privacy en de vertrouwelijkheid van jouw gegevens te beschermen, treft JobMotion B.V. passende technische en organisatorische maatregelen. Wij nemen beveiligingsmaatregelen om misbruik van en ongeautoriseerde toegang tot persoonsgegevens te voorkomen, zoals het toepassen van toegangsbeheer, firewalls en beveiligde servers en encryptie van bepaalde typen gegevens, zoals financiële informatie en andere gevoelige gegevens.

Denk hierbij aan de verwerkersovereenkomsten die wij hebben met derden die onze gegevens opslaan of doorgeven aan organisaties zoals de Belastingdienst en de pensioenfondsen, wat wettelijk verplicht is.

Naast het beveiligen van de systemen, willen we ook dat binnen JobMotion B.V. niet iedereen toegang heeft tot al jouw gegevens. Onze systemen zijn zó ingericht dat medewerkers alleen die informatie kunnen zien waarvoor ze zijn geautoriseerd.

Melden van incidenten

Mocht er onverwachts blijken dat er toch iets niet goed is gegaan met de bescherming van jouw persoonsgegevens, of we vermoeden dat dit het geval is, dan zullen wij dit melden bij de AP. De wijze van melding gaat volgens de processen van de Universiteit Leiden. Als de inbreuk op jouw persoonsgegevens voor jou mogelijk ongunstige of nadelige gevolgen heeft, laten we je dit zo snel mogelijk weten.

Bij vragen, opmerkingen, klachten of (vermoeden) datalek over de bescherming van je persoonsgegevens door JobMotion, dan kun je per e-mail contact met ons opnemen via: info@jobmotion.leidenuniv.nl of bellen naar 071 527 7220. Is er sprake van een (vermoeden van) datalek, dan verzoeken wij jou dit direct bij ons te melden. Buiten kantoortijden kun je bellen met: 071 527 7302.

Vertrouwelijk

We gaan ervan uit dat jouw gegevens altijd vertrouwelijk van aard zijn. Iedere medewerker van JobMotion B.V. is daarom tot geheimhouding verplicht. Dit geldt eveneens voor derden die door JobMotion B.V. zijn ingehuurd of anderszins zijn aangesteld om werkzaamheden te verrichten. Personen die belast zijn met het uitvoeren van technische werkzaamheden op onze systemen zijn eveneens gehouden tot geheimhouding. Kortom iedereen die inzicht heeft in jouw gegevens is belast met een geheimhoudingsplicht.

Hoelang bewaren we jouw gegevens

JobMotion B.V. bewaart jouw gegevens niet langer dan noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor jouw gegevens worden verwerkt en dan wettelijk is toegestaan. De bewaartermijn is per doel verschillend. Denk hierbij o.a. aan: gegevens zoals CV of werkervaring en opleiding worden na het einde van de sollicitatieprocedure maximaal vier weken bewaard. Geef jij toestemming om je gegevens langer te bewaren dan worden deze maximaal één jaar bewaard. Als je niet meer door ons in portefeuille gehouden wilt worden, geef dit dan aan ons door. Deze gegevens worden dan vernietigd.

Gegevens uit de salarisadministratie die van fiscaal belang zijn worden zeven jaar bewaard nadat jij uit dienst bent getreden. Loonbelastingverklaringen en een kopie van jouw identiteitsbewijs worden vijf jaar bewaard nadat jij uit dienst bent getreden. Administratieve verzuimgegevens worden in principe bewaard tot twee jaar na afloop van de arbeidsrelatie. In het geval van langdurige arbeidsongeschiktheid, wordt het re-integratiedossier niet langer bewaard dan twee jaar na afronding van de re-integratie. Voor de overige gegevens (zoals correspondentie, verslagen van functioneringsgesprekken en verslaglegging bij arbeidsongeschiktheid) geldt in beginsel een bewaartermijn van twee jaar nadat het dienstverband is geëindigd.

Verstrekken aan derden/zakelijke relaties

Persoonsgegevens worden niet aan derden verstrekt, tenzij dat noodzakelijk is in het kader van de uitvoering van de overeenkomst, als dit wettelijk verplicht is of wanneer je ons hiervoor jouw toestemming hebt gegeven. Deze derden mogen jouw persoonsgegevens slechts verwerken voor de voornoemde doeleinden.

JobMotion B.V. kan ook verplicht zijn persoonsgegevens te verstrekken op basis van wet- of regelgeving, op basis van een uitspraak van een bevoegde rechter, bij fraude of misbruik. Als dat het geval is verleend JobMotion B.V. haar medewerking.

Zakelijke relaties betreffen de contactgegevens van medewerkers van onze opdrachtgevers, leveranciers, verkopers, referenten en andere instanties waarmee wij een zakelijke relatie onderhouden.

JobMotion verwerkt de persoonsgegevens van betrokkenen die werkzaam zijn in de ondernemingen waarmee wij zaken doen voor;

1. het doen van aanbiedingen voor en/of verstrekken van informatie over de dienstverlening en overige activiteiten,
2. een zakelijke relatie te onderhouden en
3. een opdrachtovereenkomst te sluiten en te onderhouden.

Wij verwerken onder andere van zakelijke relaties de volgende persoonsgegevens:

- Namen, contactgegevens en functies van onze contactpersonen.

JobMotion kan de van haar zakelijke relaties verkregen persoonsgegevens doorgeven als dit nodig is ter verwezenlijking van de doelstellingen van de zakenrelaties dan wel ten behoeve van de bemiddeling. Deze gegevens kunnen worden doorgegeven aan sollicitanten of kandidaten, zakenpartners en onderaannemers (b.v. aan gegevensbewerkers) die namens haar diensten verlenen, en in alle andere situaties waarin JobMotion hiertoe verplicht kan worden gesteld, bijvoorbeeld door een gerechtelijk bevel of rechterlijk vonnis.

Doorgeven van jouw gegevens naar landen buiten de Europese Unie

JobMotion B.V. zal jouw gegevens niet doorgeven aan een bedrijf of vestiging in een land buiten de Europese Unie, tenzij daarvoor een modelovereenkomst is gesloten of wanneer jij een verklaring hebt getekend waarin jij toestemming geeft voor de doorgifte.

Persoonlijk contact met JobMotion B.V.

Veel contacten tussen jou en JobMotion B.V. verlopen telefonisch, via formulieren, e-mail of Social media. Persoonsgegevens die jij daarbij doorgaat, leggen we vast als dat nodig is voor onze dienstverlening.

Op verschillende manieren contact

Steeds vaker hebben klanten via e-mail, Social media (Facebook, LinkedIn) of via www.jobmotion.nl contact met JobMotion B.V. Ook sms wordt ingezet. Natuurlijk wordt ook nog veel informatie uitgewisseld via brieven en formulieren. Het initiatief om contact te hebben kan bij jou vandaan komen maar ook van JobMotion B.V. De persoonsgegevens die jij daarbij aan ons doorgaat, kunnen door JobMotion B.V. worden verwerkt. Bijvoorbeeld voor beantwoording van jouw vragen, aanbiedingen te doen of om de kwaliteit van onze dienstverlening te verbeteren.

Wat zijn jouw rechten?

Wanneer JobMotion B.V. persoonsgegevens van jou verwerkt, heb jij volgens de geldende regelgeving bepaalde rechten. Jouw rechten zullen hieronder worden toegelicht. Wij verwachten

van jou dat je jouw gegevens zelf up to date houdt. Wijzigingen kun je doorgeven via jouw contactpersoon of via jouw digitale portal in Helloflex.

Wij stellen jou op de hoogte als wij persoonsgegevens van jou verwerken

JobMotion B.V. verstrekt voor het verwerken van jouw gegevens informatie aan jou betreffende onze identiteit, over de doelen waarvoor en de manieren waarop wij jouw gegevens verwerken, over de regels die daarop van toepassing zijn, over de rechten die jij hebt en hoe jij daar invloed op kunt uitoefenen.

Deze informatieverstrekking kan achterwege blijven als jij al op de hoogte bent van de verwerking van jouw gegevens of indien een mededeling aan jou onmogelijk is of voor ons een onevenredige inspanning kost.

Inzage in jouw gegevens

Bent jij ingeschreven bij JobMotion B.V. en wil je zien welke persoonsgegevens van jou bij ons bekend zijn? Dan kun jij gebruik maken van jouw 'Recht van inzage'. Wel verzoeken wij jou specifiek aan te geven welke persoonsgegevens jij graag wenst te ontvangen.

Recht op rectificatie

Jij hebt het recht om gegevens te rectificeren als jouw gegevens onjuist of onvolledig zijn. Ook heb je het recht de gegevens te rectificeren als de gegevens niet relevant zijn voor het doel waarvoor wij ze verwerken, of als jouw gegevens in strijd met een wettelijk voorschrift door ons zijn verwerkt. Wij zullen de derde(n) die jouw gegevens van ons hebben ontvangen op de hoogte stellen van een eventuele rectificatie, tenzij dit onmogelijk is of van ons onevenredig veel inspanning vraagt.

Recht op gegevenswisseling

Daarnaast heb jij het recht om bepaalde gegevens te laten verwijderen. Bijvoorbeeld wanneer jouw gegevens niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor we ze hebben ontvangen, jij bezwaar maakt tegen de verwerking of wanneer jouw gegevens onrechtmatig door ons zijn verwerkt. We kunnen echter niet altijd alle gevraagde gegevens verwijderen, omdat we verplicht (kunnen) zijn om bepaalde gegevens van jou te bewaren. Denk hierbij aan BSN of een kopie van jouw identiteitsbewijs als jij voor ons werkt of hebt gewerkt.

Recht op beperking van de verwerking

Ook heb jij recht op beperking van de verwerking van jouw gegevens. Het recht op beperking houdt in dat wij jouw persoonsgegevens (tijdelijk) niet mogen verwerken en niet mogen wijzigen. Hiervan is sprake als jij de juistheid van de gegevens betwist, indien jij van mening bent dat de persoonsgegevens niet langer nodig zijn voor de doeleinden of indien jij van mening bent dat de verwerking van jouw persoonsgegevens door JobMotion B.V. onrechtmatig is.

Recht van bezwaar

Tegen verwerking van jouw persoonsgegevens door JobMotion B.V. kun je bezwaar maken als jouw persoonsgegevens worden gebruikt voor andere doeleinden dan noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst of noodzakelijk voor het nakomen van een wettelijke verplichting. Bijvoorbeeld wanneer jij niet wilt dat wij jouw persoonsgegevens gebruiken om jou persoonlijke aanbiedingen te doen.

Recht op data-portabiliteit

Wanneer jij zelf jouw persoonsgegevens aan ons hebt verstrekt, heb je in bepaalde gevallen het recht op gegevensoverdraagbaarheid. Dit houdt in dat wij jouw gegevens op gestructureerde, gangbare en machine-leesbare wijze aan jou zullen verstrekken, wanneer jij ons daarom verzoekt.

Hoe kun jij jouw rechten uitoefenen?

Als je gebruik wenst te maken van jouw rechten, kun je te allen tijde contact met ons opnemen via onderstaande contactgegevens of door een brief aan ons te sturen, voorzien van je naam, adres en telefoonnummer. Wij reageren binnen één maand op jouw verzoek.

Wij vragen jou om je te legitimeren aan de hand van een geldig legitimatiebewijs. Op die manier kunnen wij controleren of wij de persoonsgegevens aan de juiste persoon verstrekken.

Buitensporige verzoeken met betrekking tot het verstrekken van informatie kunnen door ons worden afgewezen. Van buitensporige verzoeken is sprake wanneer je ons bijvoorbeeld meer dan gemiddeld en noodzakelijk benadert met informatieverzoeken.

Cookies

Onze website maakt gebruik van cookies en slaat technische informatie op. Cookies zijn kleine informatiebestanden die een website op je apparaat (bijvoorbeeld computer of smartphone) achterlaat. Details over de cookies die wij o.a. gebruiken om jouw sitebezoek zo optimaal te laten verlopen, lees je in [Cookies - Universiteit Leiden](#).

Over dit Privacy Statement

JobMotion B.V. kan dit Privacy Statement van tijd tot tijd om uiteenlopende redenen veranderen, aanvullingen of wijzigingen aanbrengen in het Privacy Statement. De laatste wijziging was op 01-01-2024. De meest recente versie vind je altijd op de website van JobMotion B.V. of in de digitale omgeving van Helloflex.

Zijn er vragen of opmerkingen over ons Privacy Statement? Neem dan gerust contact met ons op:

JobMotion B.V.
Langegracht 70, 2312 NV Leiden
Info@jobmotion.leidenuniv.nl