



College van Bestuur
INTERN

<i>Nummer</i>	2024-U-008	<i>Datum</i>	16 feb. 2024
<i>Uw brief van</i>		<i>Doorkiesnummer</i>	
<i>Onderwerp</i>	Onderzoek visitatierapport Psychologie 2017-2022	<i>Contactpersoon</i>	Hester Bergsma

Geacht College van Bestuur,

Het Bestuur van de Faculteit der Sociale Wetenschappen heeft kennis genomen van het lovende onderzoek visitatierapport 2017-2022, alsmede de schriftelijke wederhoor van het instituutsbestuur. Beide documenten treft u aan als bijlagen bij dit schrijven. Bij deze informeren wij u graag over ons bestuurlijk standpunt.

Met het instituut psychologie zijn wij verheugd over het positieve oordeel van de commissie. Het rapport benadrukt de grote wetenschappelijke output en impact van het instituut. We herhalen graag de woorden uit de executive summary van de commissie:

The research output and scientific impact of the Institute of Psychology at Leiden University is exemplary. [...] The unit's research is technologically and methodologically innovative, and it investigates topic areas and questions that are significant and cutting-edge in the field. The Institute's excellent relevance to society is amply attested to by its articulated strategy of a 'two-way street' between researchers and societal partners. There is active outreach to the public, extensive connections with international and social organisations, citizen science through the Lab on Wheels, and contract funding for applied research.

Research infrastructure is excellent and potentially slated to improve with the eventual new lab developments, and this emphasis on a rich resource will likely ensure the continuation of the high level of research quality in the years to come. The departments' viability can be excellent, based on the new approach to management, the steady flow of external funding, the high quality of the research staff, and the very impressive and well-resourced research facilities. However, the uncertain status of the MRI neuroimaging facility is a major threat to viability.

De commissie heeft een aantal aanbevelingen gedaan waar wij in het afrondende gesprek graag met u over doorspreken:

- **Erkennen en waarderen**
 - a. *Craft guidelines/definitions for policies and ensure that these are communicated to all staff and students as appropriate, to achieve a uniformly shared transparent understanding of the policies such as 'Recognition & Rewards' and career progression but also the limitations to the organisation's hiring possibilities.*
 - b. *Build in formal empirical valuation plans for new policies, practices, research endeavours, and initiatives, including 'Recognition & Rewards' and the institute's*

Blad 2 / 2

new governance structure. Collect data on the outcomes to anticipate unintended consequences and foster a culture of quantitative self-study evaluation

- **Balans tussen onderzoek met maatschappelijke relevantie en meer fundamenteel onderzoek**
Maintain the balance between (a) research that aims for societal relevance with important local impact/recognition and (b) research that aims for internationally visible knowledge production and brings citation and recognition by international peers
- **MRI mogelijkheden**
Address the uncertain status of the MRI scanning facility as soon as is feasible, due to its critical role in psychology at Leiden, impacting staff recruitment, retention, and funded research.

Wij gaan er van uit u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd en zien uit naar uw uitnodiging voor een gesprek.

Hoogachtend,



Prof.dr. Sarah de Rijcke
Decaan

Bijlagen: 2

- Reactie van het Instituutsbestuur Psychologie op de onderzoeksvisitatie 2017-2022
- Rapport van de onderzoeksvisitatie