

Algemeen

De Universiteit Leiden is de oudste universiteit van Nederland en profileert zich als vooraanstaande Europese universiteit. De Universiteit Leiden is gevestigd in Leiden en Den Haag. Haar onderzoek kan zich meten met de hoogste internationale standaarden. Zij maakt deel uit van de LERU waarin 23 Europese topuniversiteiten zijn verenigd om de belangen van universitair onderwijs en onderzoek op het Europese niveau gezamenlijk te behartigen.

Goed wetenschappelijk onderzoek en onderwijs zijn cruciaal voor een veilige, gezonde, duurzame, welvarende en rechtvaardige wereld. De universiteit zet zich in voor het ontwikkelen, verspreiden en toepassen van wetenschappelijke kennis en is een betrouwbaar baken in het nationale en internationale maatschappelijke en politieke debat. De universiteit handelt vanuit haar devies '*Praesidium Libertatis*' ofwel 'Bolwerk van vrijheid'. Onderzoek en onderwijs zijn binnen de Universiteit Leiden nadrukkelijk met elkaar verweven. Hierdoor kunnen studenten in het onderwijs profiteren van de nieuwste wetenschappelijke inzichten. Met de ambities op het gebied van onderzoek en onderwijs wil de universiteit zich nadrukkelijk verbinden aan zowel wetenschappelijke als maatschappelijke vraagstukken.

De Universiteit Leiden heeft internationaal een leidende rol in het wetenschappelijk onderzoek en onderwijs. Als brede universiteit heeft zij een lange traditie in onderzoek en onderwijs in vijf brede clusters:

- (i) Fundamentals of Science
- (ii) Life Sciences
- (iii) Gezondheid en welzijn
- (iv) Recht, politiek en openbaar bestuur
- (v) Talen, culturen, kunsten en samenlevingen.

Samenwerkingspartners

Met de TU Delft en de Erasmus Universiteit Rotterdam werkt de universiteit nauw samen in een strategische alliantie (LDE) op het gebied van onderwijs en onderzoek. De alliantie heeft een aantal gezamenlijke opleidingen en onderzoeksprogramma's. De drie Zuid-Hollandse universiteiten en de twee universitair medische centra werken samen in Medical Delta. Op het Leiden Bio Science Park vormt de universiteit samen met haar partners een levendig innovatie-ecosysteem. Er is nauwe samenwerking met de Provincie Zuid-Holland en de steden Leiden en Den Haag en met de Hogeschool Leiden, de Haagse Hogeschool en de Hogeschool der Kunsten. Samenwerking binnen het nationale en internationale hoger onderwijs landschap vindt plaats via het lidmaatschap van de VSNU, LERU en de EUA.

Organisatie en interne overlegstructuur

De Universiteit heeft een gelaagde organisatie- en bestuursstructuur. Zij kent een raad van toezicht, een college van bestuur, faculteitsbesturen en instituutdirecteuren. Ze omvat zeven faculteiten: Rechtsgeleerdheid, Sociale Wetenschappen, Geesteswetenschappen, Wiskunde en Natuurwetenschappen, Geneeskunde, Archeologie en de faculteit Governance and Global Affairs. De laatstgenoemde faculteit is gevestigd op de campus Den Haag. De faculteit Geneeskunde is geïntegreerd met het academisch ziekenhuis in het Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC). Het college van bestuur wordt ondersteund door het Bestuursbureau.

De faculteiten worden bestuurd door een meerhoofdig faculteitsbestuur onder voorzitterschap van de decaan. Een student maakt steeds volwaardig deel uit van het bestuur van de faculteit. Binnen de faculteiten is het onderwijs en onderzoek ondergebracht in instituten, die elk onder leiding staan van een wetenschappelijk directeur. In totaal kent de universiteit 29 instituten (exclusief de 4 divisies van het LUMC). Aan de Universiteit Leiden zijn ruim 7100 personeelsleden werkzaam en zijn er ruim 30.000 studenten ingeschreven. Het budget bedraagt 652 miljoen.

Het college van bestuur neemt geen belangrijke besluiten dan na raadpleging van de gezamenlijke decanen in het Bestuursberaad, dat wordt voorgezeten door de voorzitter. Ten minste twee maal per jaar voert het College met alle afzonderlijke faculteitsbesturen bilateraal overleg. Voor de domeinen onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering, zijn afzonderlijke bestuurlijke overleggen ingericht.

De medezeggenschap heeft op centraal niveau vorm gekregen in de Universiteitsraad, bestaande uit gekozen vertegenwoordigers van zowel personeel als studenten. Daarnaast vindt overleg met de vakbonden plaats in het Lokaal Overleg.

Het college van bestuur

Het college van bestuur is belast met het bestuur en beheer van de universiteit. Voor de bevordering van integraal management heeft het college van bestuur veel bevoegdheden gemandateerd aan de faculteitsbesturen en aan de directeuren van de niet-facultaire eenheden en de ondersteunende diensten. De ondersteuning van de processen bestuur, onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering is ondergebracht in een aantal centrale diensten. Het Bestuursbureau is primair belast met de ondersteuning van het college van bestuur.

De leden van het college van bestuur worden benoemd door de raad van toezicht.

Het college van bestuur bestaat uit drie leden: de voorzitter, de rector magnificus, en de vicevoorzitter van het college. Het college werkt op basis van collegiaal bestuur. De aandachtsgebieden van de leden van het college van bestuur zijn evenwichtig verdeeld in portefeuilles.

Tot de portefeuille van de rector magnificus behoren in elk geval de kerngebieden onderwijs, onderzoek en studenten, als ook het bewaken van de integriteit en kwaliteit van het onderwijs en het onderzoek. De bedrijfsvoering van de universiteit in ruime zin is de primaire verantwoordelijkheid van de vicevoorzitter. De voorzitter zit de vergaderingen van het college van bestuur voor en geeft leiding aan de strategische ontwikkeling van de universiteit inclusief de uitwerking van het profiel en de maatschappelijke impact die daarbij horen. Tevens heeft de voorzitter een algemeen vertegenwoordigende rol namens de universiteit.

De leden van het college van bestuur onderhouden ieder afzonderlijk en gezamenlijk externe relaties op regionaal, nationaal en internationaal niveau. Zij opereren alle drie in uiteenlopende politiek-bestuurlijke omgevingen en bouwen en onderhouden relevante netwerken. De leden van het college van bestuur dragen de kernwaarden uit van de universiteit. Een nadere invulling van de portefeuilles wordt in collegiaal overleg bepaald waarbij zowel helderheid in de taakverdeling als collegiale samenwerking de uitgangspunten vormen. De rector magnificus vertegenwoordigt de universiteit in de Rectors' Assembly van de LERU.

De opdracht aan de voorzitter college van bestuur

De voorzitter is belast met de strategische richting en het algemeen bestuur van de Universiteit Leiden. De Universiteit Leiden stelt in de loop van 2020 een ambitieus strategisch plan op voor de bestuursperiode 2021-2026 en vraagt van de voorzitter om, in nauwe samenwerking met de overige leden van het college van bestuur vorm te geven aan de uitvoering van deze strategie. De ambities van de voorzitter moeten aansluiten bij de waarden van de universiteit. Het gezamenlijk realiseren van de doelstellingen vraagt van de voorzitter dat zij/hij zich vereenzelvigd met de visie die ten grondslag ligt aan de strategie en de buitenwereld en de academische gemeenschap hiermee weet te inspireren.

De hoge ambities vragen zowel om zorgvuldige afwegingen en transparante processen als om strategische sturing en besluitvaardigheid. De voorzitter zal deze eisen in evenwicht houden en beschikt over de nodige daadkracht om resultaten te kunnen boeken.

Het spreekt vanzelf dat de voorzitter zeer goed bekend is met de politieke en inhoudelijke context van de Universiteit Leiden, en oog en oor heeft voor wat speelt in de universitaire gemeenschap, zoals werkdruk en een veilig en prettig werkklimaat. De voorzitter zet zich in voor verdere verbetering van het werkklimaat. Het is belangrijk om een diepgaand begrip te hebben voor de eisen en verwachtingen die leven bij de vele uiteenlopende stakeholders in de buitenwereld en het is bij uitstek de voorzitter die zorg draagt voor de vertaalslag van externe ontwikkelingen, zoals bekostigingsvraagstukken, naar een zinvolle en relevante betekenis voor de universitaire gemeenschap. De voorzitter maakt bij strategische keuzes de afweging tussen interne vraagstukken en externe ontwikkelingen.

De voorzitter vertegenwoordigt de Universiteit Leiden binnen de universitaire gemeenschap. Zij/hij is toegankelijk voor studenten en medewerkers, onderhoudt goede relaties met het alumninetwerk en draagt vanuit haar/zijn rol actief bij aan fondsenwerving. Naar buiten representeert de voorzitter de universiteit aan bestuurlijke en ambtelijke overlegorganen en in diverse allianties en netwerken waar de Universiteit Leiden een rol van betekenis speelt en zorgt hierbij voor samenhang en kwaliteit in de sector en in de regio. De samenwerking in LDE-verband neemt hierbij een vooraanstaande plaats in. Tevens neemt de voorzitter een toonaangevende rol in het openbare debat en is hierbij ook zichtbaar via (sociale) media.

De voorzitter heeft een voorbeeldfunctie waar het gaat om het realiseren van kwalitatief goede en constructieve samenwerkingsrelaties. Deze betreffen de medezeggenschap, de toezichthouders, de collega- bestuurders en de externe stakeholders. Het treffen van de juiste balans tussen het constant streven naar verbetering en het anderzijds waarderen van de huidige kwaliteit en de Leidse waarden en cultuur is een opgave waar de nieuwe voorzitter vanuit een persoonlijke drijfveer met plezier aan werkt.

De voorzitter is het eerste aanspreekpunt voor de Universiteitsraad (UR) voor wat betreft het functioneren van de medezeggenschap. De leden van het college van bestuur opereren ook in hun afstemming met de UR als team.

Profiel van de voorzitter

De succesvolle kandidaat herkent zich in het volgende profiel, zij/hij:

- is een ervaren bestuurder met een achtergrond als hoogleraar; zij/hij heeft ruime bestuurlijke ervaring opgedaan in verschillende rollen, bij voorkeur ook in een academische context, en heeft een goed gevoel voor de verhoudingen binnen de universitaire context;
- is op de hoogte van nationale en internationale ontwikkelingen in wetenschap en hoger onderwijs, heeft een relevant netwerk onder de besluitvormers in het Haagse en Europese landschap en weet deze op effectieve wijze te beïnvloeden;
- weet externe ontwikkelingen te vertalen naar de ambities voor de organisatie en opereert hierin richtinggevend;
- heeft bewezen affiniteit voor de brede diversiteit van wetenschapsculturen aan de universiteit Leiden en weet deze diverse culturen te verbinden vanuit een inspirerende visie;
- bevordert kansrijke innovaties door interdisciplinaire samenwerking door het verbinden van wetenschappers met diverse achtergrond;
- treedt gemakkelijk in de rol van inspirerend vertegenwoordiger van de universiteit en is aantoonbaar vaardig in het optreden in de stedelijke, regionale, nationale en internationale netwerken en het over het voetlicht brengen van de belangen van de universiteit;
- is uitermate ervaren in het realiseren van samenwerking en verbinding met externe stakeholders, en kan zelf vorm geven aan dergelijke relaties;
- heeft ruime ervaring in het leiding en richting geven aan veranderprocessen en hecht belang aan het verkrijgen van draagvlak zonder het bereiken van resultaten uit het oog te verliezen;
- is een visionaire, moderne leider die er op gericht is om de universiteit als gemeenschap van medewerkers en studenten en als een professionele en aantrekkelijke organisatie te versterken en te ontwikkelen; communiceert sterk, is zichtbaar en transparant en kan binden en verbinden;
- is als teamplayer in staat het college van bestuur als team goed te laten functioneren, waarbij rollen en taken worden ingevuld vanuit complementaire kracht in plaats van vanuit positie alleen;

- heeft een sterke affiniteit met de statuur, cultuur en de waarden van de Universiteit Leiden die worden gekenmerkt door kernwaarden als 'Bolwerk van vrijheid' en weet hieraan op eigentijdse wijze vorm en inhoud te geven. Hecht aan de nauwe verbondenheid van onderwijs en onderzoek en waardeert de nieuwsgierigheidsgedreven houding van haar wetenschappers. Streeft naar inclusiviteit en diversiteit. Bevordert transparantie van bestuur;
- heeft een deel van haar/zijn academische vorming verworven aan de Universiteit Leiden;
- beschikt over een uitstekende beheersing van zowel het Nederlands als het Engels.

Wij bieden

De benoeming vindt plaats voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming. Aanstelling vindt plaats conform de CAO Nederlandse Universiteiten. Arbeidsvoorwaarden zijn nader overeen te komen, met inachtneming van de Wet Normering uit Publieke Middelen Gefinancierde Beloning Topfunctionarissen (WNT).

Diversiteit

De Universiteit Leiden hecht groot belang aan diversiteit en verwelkomt daarom graag sollicitaties van mensen die nu in haar instelling ondervertegenwoordigd zijn.

Informatie

De selectiecommissie wordt ondersteund in de selectieprocedure door Josephine Scholten, Managing Partner Continental Europe, van het bureau Perrett Laver.

Voor informele inlichtingen en vragen omtrent de functie kan contact worden opgenomen met Perrett Laver op +31 20 2404 379 of per e-mail op Thomas.Modder@perrettlaver.com.

De procedure

Sollicitaties worden eind mei door de selectiecommissie beoordeeld. Perrett Laver houdt begin juni verdiepende interviews en draagt op basis van haar bevindingen kandidaten voor aan de selectiecommissie. De door de selectiecommissie geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een 1^e gesprek in de periode 17 tot 24 juni.

Met een deel van de kandidaten uit de 1^e gespreksronde zal op 29 juni een 2^e gesprek worden gevoerd. Afronding van de procedure is voorzien in de eerste helft van juli.

Solliciteren

Sollicitaties dienen te bestaan uit een brief met motivering, kwalificaties voor de functie en een volledig CV. De documenten kunnen worden geüpload naar www.perrettlaver.com/candidates, o.v.v. referentienummer 4553. De sluitingsdatum voor sollicitaties naar deze functie vrijdag 15 mei 2020 om 9:00 uur.

Perrett Laver hecht groot belang aan de bescherming van uw persoonsgegevens, een verantwoordelijkheid die wij uiterst serieus nemen. Alle informatie die wordt verkregen door onze handelsdivisies wordt verwerkt in overeenstemming met de betreffende wetgeving voor gegevensbescherming. De gegevens die u ons verschaft worden veilig opgeslagen in onze geautomatiseerde database en overgedragen aan onze klanten met als doel u als kandidaat voor te stellen en/of uw geschiktheid voor de functie waarin u interesse heeft getoond te beoordelen.

Perrett Laver is Verwerkingsverantwoordelijke en Verwerker in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Onze rechtsgrond voor de meeste van onze activiteiten op het gebied van gegevensverwerking is 'Gerechtvaardigd Belang'. U heeft het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw gegevens. Ga voor meer informatie hierover, uw rechten en onze benadering van Gegevensbescherming en Privacy naar onze website:

<http://www.perrettlaver.com/information/privacy-policy/>.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld